



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

ที่ ๐๒๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/ผู้เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านสื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอรอนงค์ อุทัยกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา**

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรทำ Dos	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และสามารถแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - ประพฤติและปฏิบัติตนตามแนวทาง ระบอบประชาธิปไตยโดยรับฟังเสียงข้างมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้อำนาจบังคับหรือพฤติกรรมที่เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและมีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริตในงานที่ได้รับมอบหมาย - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ - เสียสละและตั้งใจอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อกรปฏิบัติหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> - ช่วยเหลือและมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานโดยคำนึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ - ควรยึดประโยชน์ขององค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและหลักความถูกต้องเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของตนเองเป็นสำคัญ

จรรยาบรรณ	ข้อควรทำ Dos	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- การปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียรเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ	- ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลสัมฤทธิ์ของงานโดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ให้บริการและอำนวยความสะดวกติดต่อ ราชการด้วย อธิษาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบว่าการทำลายชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	- ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับมวลจรรยาบรรณ

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ
กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. กิจกรรมทำบุญและฟังธรรมเทศนา เนื่องในวันมาฆบูชา และได้รับการฟังธรรมเทศนาซึ่งเป็นการสอดแทรก
คุณธรรมจริยธรรม

วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจัดกิจกรรมทำบุญและฟัง
ธรรมเทศนา เนื่องในวันมาฆบูชา เพื่อเน้นย้ำในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมในการยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีในการดำรงชีวิต ในการปฏิบัติหน้าที่การงาน การปฏิบัติตนต่อเพื่อน
ร่วมงาน และผู้มารับบริการ

โดยนางอรอนงค์ อุทัยกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มอบหมายให้ นายประทีป จินดา
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง พร้อมเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ทำบุญ
และฟังเทศนา เนื่องในวันมาฆบูชา โดยระหว่างการฟังเทศนาได้มีการสอดแทรกด้านหลักคิด และการปฏิบัติตน
โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

ทั้งนี้ นายประทีป จินดา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้เน้นย้ำให้ ผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

